

СТРАТЕГІЯ

з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків Асоціації міст України на 2017-2018 роки

Демократизація України, становлення правового суспільства, перспективи європейської інтеграції, процес децентралізації зумовлюють необхідність формування ефективної політики рівних прав та можливостей для жінок і чоловіків.

Місцеве самоврядування часів децентралізації - як найближчий до громадян рівень влади - найкраще пристосоване для того, щоб залучати жінок і чоловіків до процесу прийняття рішень, що стосуються їхнього життя. Рівноправне представництво, яке забезпечує врахування потреб та пріоритетів всього населення, є виключно важливим для прийняття обґрунтованих рішень, справедливого і рівнозначного розподілу ресурсів, можливостей і пільг серед жінок і чоловіків, підвищення якості життя кожної громади.

В Асоціації міст України створено Секцію з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Жінки-міські голови та депутатки міських рад виявили зацікавленість у подальшому навчанні, проведенні досліджень щодо гендерних портретів міст, створенні міжфракційних груп у містах та обміні досвідом.

1. Загальні положення

Стратегія виражає відданість Асоціації міст України принципам рівності та недискримінації.

Стратегія визначає бачення та підходи Асоціації міст України стосовно створення умов для рівноправної участі жінок і чоловіків у процесі прийняття рішень на місцевому рівні та в Асоціації міст України та їхнього рівного доступу до управління і користування ресурсами та послугами місцевого економічного розвитку.

Стратегія розроблена на основі та в рамках діючих зобов'язань України та чинного законодавства. Стратегія окреслює цілі, визначає завдання, очікувані результати та заходи, що забезпечать впровадження європейських стандартів рівності та їх досягнення в умовах проведення децентралізації.

2. Стратегічні цілі

1. Забезпечення рівноправної участі жінок і чоловіків у процесі прийняття рішень в Асоціації міст України та органах місцевого самоврядування шляхом дотримання та збільшення квоти щодо участі жінок у Правлінні Асоціації міст України, організації роботи Секції з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, вивчення відповідного досвіду міст, організацій та об'єднань, інших країн, а також можливості його застосування в Україні.

Програмні завдання:

1.1. Дотримання квоти, яка передбачена у Статуті Асоціації міст України для забезпечення участі жінок у Правлінні Асоціації міст України та збільшення квоти на кількість жінок у Правлінні Асоціації міст України з 5% до 10% (за умови обрання достатньої кількості жінок міськими головами і їхнього бажання увійти до складу Правління Асоціації міст України);

1.2. Підготовка кандидаток до складу Правління Асоціації міст України шляхом створення «Бібліотеки жіночого політичного лідерства» на сайті Асоціації міст України;

1.3. Організація роботи та співпраця з Секцією з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків Асоціації міст України, зміцнення потенціалу членів Секції для підсилення їхньої здатності функціонувати в якості ефективного комітету і лобіста, привернення більшої уваги до питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Асоціації міст України;

1.4. Покращення організаційної культури Асоціації міст України з точки зору гендерної чуйності шляхом розробки та дотримання «Гендерного кодексу Асоціації міст України»: збірки гендерно чутливих правил поведінки і спілкування, рекомендацій щодо використання гендерно нейтральної мови у нормативних документах, забезпечення умов для рівноправного доступу до працевлаштування і просування по службі тощо;

1.5. Підготовка інформаційних матеріалів та проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи для міських голів міст-членів Асоціації міст України щодо принципів гендерної рівності та їхнього практичного застосування у формуванні політики на місцевому рівні;

1.6. Налагодження зв'язків з національними та міжнародними організаціями і об'єднаннями, що працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, з метою використання їхнього досвіду та потенціалу у реалізації політик і практик забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у життєдіяльності міст;

1.7. Підготовка інформаційних матеріалів щодо підписання містами Європейської Хартії рівних прав жінок і чоловіків у житті місцевих громад: процес, вимоги, переваги та зобов'язання; розповсюдження цих матеріалів серед зацікавлених міст та ініціювання підписання Хартії містами-членами Асоціації міст України;

1.8. Розроблення та запровадження гендерно чутливих індикаторів для автоматизованої системи муніципальної статистики Асоціації міст України, проведення роз'яснювальної роботи для користувачів системи.

2. Сприяння рівності жінок і чоловіків на місцевому рівні - у доступі до управління і користування ресурсами та послугами місцевого економічного, політичного, соціального та культурного розвитку; з урахуванням потреб жінок та чоловіків усіх груп населення, в тому числі людей з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів антитерористичної операції, дітей, пенсіонерів, жертв домашнього насилля тощо.

Програмні завдання:

2.1. Реалізація ініціатив в містах-членах Асоціації міст України для активізації участі жінок в економічному житті міст та процесі прийняття рішень на місцевому рівні; узагальнення, аналіз та поширення кращих практик впроваджених місцевих проектів/ініціатив (за умови наявності коштів міжнародної технічної допомоги);

2.2. Сприяння розробленню гендерних портретів/профілів міст-членів Асоціації міст України;

2.3. Підготовка інформаційно-методологічних матеріалів щодо гендерно-орієнтованого бюджетування, представлення цих матеріалів відповідальним структурам/особам;

2.4. Підготовка рекомендацій щодо інструментів та методів урахування гендерних аспектів в роботі місцевих органів влади з представниками особливо вразливих груп населення, як от люди з інвалідністю, внутрішньо переміщені особи, ветерани антитерористичної операції, діти, пенсіонери, жертви домашнього насилля тощо.

3. Моніторинг та оцінка реалізації Стратегії

Щорічний процес планування заходів на виконання Стратегії враховуватиме оцінку поточних результатів та аналіз дійсних та можливих перешкод. Щорічне звітування перед Правлінням Асоціації міст України буде враховувати розгляд результатів і визначення заходів на наступний рік, а також цілей на наступний період.

4. Фінансове забезпечення реалізації Стратегії

Реалізація Стратегії здійснюється за рахунок спільного фінансування проектів та програм за її напрямками, міжнародної технічної допомоги, грантів, із залученням коштів місцевих бюджетів, а також з інших джерел, не заборонених законодавством.

5. Основні визначення

У Стратегії використовуються поняття і терміни, визначені в українському законодавстві. Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» дає такі визначення:

рівні права жінок і чоловіків - відсутність обмежень чи привілеїв за ознакою статі;

рівні можливості жінок і чоловіків - рівні умови для реалізації рівних прав жінок і чоловіків;

дискримінація за ознакою статі - дії чи бездіяльність, що виражають будь-яке розрізнення, виняток або привілеї за ознакою статі, якщо вони спрямовані на обмеження або унеможливають визнання, користування чи здійснення на рівних підставах прав і свобод людини для **жінок і чоловіків**;

гендерна рівність - рівний правовий статус **жінок і чоловіків** та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства.
