



АСОЦІАЦІЯ МІСТ УКРАЇНИ

ВСЕУКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ
ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

вул. Артема, 73, 11 поверх, м. Київ, Україна, 04053
Тел/факс: (+38 044) 4862878, 4862841, 4862812, 4863070, 4862883
E-mail: info@auc.org.ua www.auc.org.ua

№ 5-25/2
від 31 січня 2017 року

Міністерство
політики України

соціальної

Щодо погодження проекту
постанови Кабінету Міністрів України

Асоціація міст України розглянула проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року №268 та визнання такими що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України» та погоджує його із наступними зауваженнями.

Перш за все, варто зауважити, що оновлення законодавства в сфері місцевого самоврядування повинно відбуватися на основі дотримання основоположних принципів його здійснення, визначених у відповідних положеннях Конституції України та Європейської хартії місцевого самоврядування, яка є частиною національного законодавства України.

Так, стаття 6 Європейської хартії місцевого самоврядування передбачає, що умови проходження служби в органах місцевого самоврядування повинні дозволяти добір висококваліфікованого персоналу з урахуванням особистих якостей та компетентності; для цього забезпечуються відповідні можливості професійної підготовки, **винагороди** та просування по службі.

Зазначена стаття стосується не тільки загальної структури органів місцевого самоврядування, а й розглядає способи організації їх адміністративних служб та оплати праці.

При цьому органи місцевого самоврядування повинні мати можливість визначати свої власні адміністративні структури з урахуванням місцевих потреб і необхідності забезпечення ефективного управління.

Крім того, відповідно до ч. 1 ст. 9 Європейської хартії місцевого самоврядування органи місцевого самоврядування мають право, в рамках національної економічної політики, на свої власні адекватні фінансові ресурси, якими вони можуть **вільно розпоряджатись** в межах своїх повноважень.

Вказані положення мають на меті забезпечення самостійності та ефективності місцевого самоврядування.

З огляду на наведене, вважаємо за доцільне:

- абзац 2 пункту 1 постанови викласти в наступній редакції:

«Рекомендувати органам місцевого самоврядування встановлювати умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування виходячи з умов оплати праці, встановлених для державних службовців відповідних категорій і схем посадових окладів згідно з додатками 48-54 і 57, умови оплати праці посадових осіб об'єднаних територіальних громад виходячи з умов оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування та схем посадових окладів згідно з додатками 50 і 51».

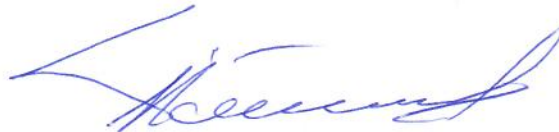
- абзац 4 пункту 1 постанови виключити.

Разом з тим, зауважимо, що у додатку №50 відсутні розміри посадових окладів для державних реєстраторів у містах з чисельність до 15 тис. та більше 15 тис.

В результаті, державні реєстратори міст районного значення можуть залишитись без затверджених окладів, що потребуватиме їх переведення на інші посади, що не узгоджується з ч.1 і 2 ст.6 Закону України «Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень» та пунктом 14 ч.1 ст.1 Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань».

Вважаємо за доцільне також внести зміни до додатку 57 Постанови № 268 щодо перегляду розміру надбавки за ранг працівникам органів місцевого самоврядування, порівнявши їх як для державних службовців.

**Виконавчий директор
Асоціації міст України**



М. Пітцик