

**КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ****ПОСТАНОВА**

від 2019 р. №

Київ

Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки

З метою поетапної реалізації положень частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» та частини другої статті 36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

1. Установити, що:

найменший розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника становить:

з 1 січня 2020 року – 2,5 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2021 року – 3,0 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2022 року – 3,5 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2023 року – 4,0 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

2. Затвердити:

Схему посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників до 2023 року (додається);

Схему посадових окладів керівних та науково-педагогічних працівників до 2023 року (додається);

Схему посадових окладів керівних, наукових та інших працівників (які проводять наукові і науково-технічні розробки) науково-дослідних інститутів (центрів), їх філіалів, інших наукових установ і організацій, науково-дослідних частин закладів вищої освіти та науково-дослідних інститутів в складі закладів вищої освіти, науково-дослідних секторів, проблемних науково-дослідних лабораторій у складі закладів вищої освіти до 2023 року (додається).

3. Посадові оклади проректорів, заступників керівників закладів, установ освіти та наукових установ, заступників керівників структурних підрозділів цих закладів та установ встановлюються на 5-15 відсотків, головних бухгалтерів, керівників самостійних планово-фінансових (планових) відділів – на 10-30 відсотків, помічників керівників – на 30-40 відсотків нижче ніж посадовий

оклад відповідного керівника, визначений за схемою посадових окладів (ставка заробітної плати) керівних, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, затвердженою цією постановою.

4. Надати право керівникам закладів, установ освіти і науки:

1) виплачувати підвищені посадові оклади (ставки заробітної плати):

а) педагогічним працівникам, які мають педагогічні звання (10-15 відсотків) у порядку визначеному центральним органом виконавчої влади у сфері освіти;

б) за роботу у відповідних типах навчальних закладів (5-30 відсотків) у порядку визначеному центральним органом виконавчої влади у сфері освіти;

в) керівникам гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи за керівництво зразковими і народними учнівськими колективами - розроблення, апробацію та впровадження авторських програм, нових експериментальних або нетрадиційних методик та їх впровадження, неодноразову підготовку учасників і переможців конкурсів, оглядів, олімпіад, турнірів, змагань, виставок учнівської молоді на державному та обласному (міському м. Києва) та рівні, науково-дослідницьку та науково-експериментальну роботу з учнями, підготовку учнів до походів другої і вище категорії складності, за звання «Народний майстер» (10 відсотків);

2) зберігати для працівників закладів, установ освіти та наукових установ, що мають статус національних, при визначенні максимальних розмірів посадових окладів, ставок погодинної оплати праці право на підвищення їх розмірів, що здійснювалось для зазначених працівників згідно з раніше діючим законодавством, але не більше ніж на 10 відсотків;

3) встановлювати доплати:

а) за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, за суміщення професій (посад), за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт – у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).

Такі доплати не встановлюються керівникам закладів, установ освіти та наукових установ, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів закладів, установ освіти та наукових установ, їх заступникам;

б) у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) – за роботу в нічний час, якщо вищий розмір оплати не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 22-ї до 6-ї години.

в) за науковий ступінь: кандидата наук (доктора філософії) – у розмірі 15 відсотків; доктора наук – 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

за вчене звання: професора - у розмірі 33 відсотків; доцента, старшого наукового співробітника – 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем, вченим званням. За наявності у працівників двох наукових ступенів, вчених звань доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем, вченим званням;

г) за класне керівництво 20-25 відсотків, у порядку визначеному центральним органом виконавчої влади у сфері освіти;

г) за перевірку зошитів та письмових робіт 10-20 відсотків, у порядку визначеному центральним органом виконавчої влади у сфері освіти.

Ця доплата проводиться залежно від педагогічного навантаження вчителя чи викладача;

д) за завідування:

навчальними кабінетами, відділами, відділеннями, лабораторіями, куточками живої природи, дендропарками, зимовим садом, навчально-дослідними ділянками, теплицями – 10-15 відсотків;

майстернями та паспортизованими музеями – 15-20 відсотків.

Конкретний розмір доплат за завідування визначається керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом;

е) за успішне проходження сертифікації – 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) пропорційно до обсягу педагогічного навантаження протягом строку дії сертифіката;

4) встановлювати надбавки:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу. Таке обмеження не поширюється на працівників національних закладів (установ).

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

б) за вислугу років у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної, наукової роботи у таких розмірах: понад 3 роки – 10 відсотків, понад 10 років – 20 відсотків і понад 20 років – 30 відсотків у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;

в) за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР: «народний» – у розмірі 40 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), «заслужений» – 20 відсотків;

за спортивні звання «заслужений тренер», «заслужений майстер спорту» – у розмірі 20 відсотків, «майстер спорту міжнародного класу» – 15 відсотків, «майстер спорту» – 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного або спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації;

г) за викладання іноземної мови та природничо-математичних дисциплін у закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної) освіти, закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації (в тому числі у структурі університетів, академій та інститутів) в розмірі 20 відсотків ставки заробітної плати;

5) виплачувати щорічну грошову винагороду за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у розмірі, що не перевищує одного посадового окладу (ставки заробітної плати) у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України;

6) виплачувати допомогу на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки.

5. Розміри надбавок, доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги керівникам закладів, установ освіти і науки встановлюються у контракті, укладеному з органом вищого рівня, відповідно до законодавства. Преміювання керівників закладів, установ освіти і науки здійснюється за погодженням органу вищого рівня в межах наявних коштів на оплату праці.

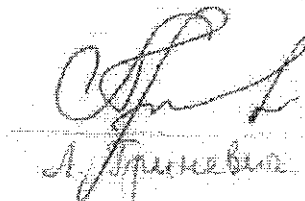
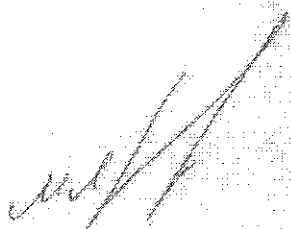
6. Міністерству освіти і науки переглянути свої нормативно-правові акти з оплати праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників з урахуванням положень цієї постанови та специфіки і характеру роботи працівників установ, закладів освіти і науки.

7. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування та застосовується:
з 01 січня 2020 року – Схема посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників до 2023 року;

з 01 вересня 2020 року - Схема посадових окладів науково-педагогічних працівників до 2023 року та Схема посадових окладів керівних, наукових та інших працівників (які проводять наукові і науково-технічні розробки) науково-дослідних інститутів (центрів), їх філіалів, інших наукових установ і організацій, науково-дослідних частин закладів вищої освіти та науково-дослідних інститутів в складі закладів вищої освіти, науково-дослідних секторів, проблемних науково-дослідних лабораторій у складі закладів вищої освіти до 2023 року.

Прем'єр-міністр України

В. Гройсман



ЗАТВЕРДЖЕНО
 постановою Кабінету Міністрів України
 від 2019 р. №

Схема посадових окладів (ставок заробітної плати)
 педагогічних працівників до 2023 року

Найменування посад	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року			
	2020 рік	2021 рік	2022 рік	2023 рік
Завідувач: навчально-консультаційного пункту; інтернату при школі; заочного відділення школи; фільмотеки				
Асистент вчителя-реабілітолога, асистент вчителя загальноосвітнього навчального закладу з інклюзивним та інтегрованим навчанням, асистент вихователя дошкільного навчального закладу в інклюзивній групі				
Консультант психолого-медико-педагогічної консультації				
Помічник директора з режиму, старший черговий з режиму, черговий з режиму загальноосвітнього навчального закладу для дітей, які потребують особливих умов виховання	2,5	3,0	3,5	4,0
Музичний керівник дошкільного навчального закладу, художній керівник, інструктор: з фізкультури, з праці, слухового кабінету (без категорії, другої категорії, першої категорії)				
Культурний організатор, екскурсовод, інструктор з туризму, акомпаніатор, старший вожатий				
Перекладач-дактилолог				
Методист університету, академії, інституту, методист із складання кінопрограм				
Музичний керівник дошкільного навчального закладу, художній керівник, інструктор: з фізкультури, з праці, слухового кабінету (вищої категорії),	2,75	3,3	3,9	4,4

<p>Керівник: гуртка, секції, студії та інших форм гурткової роботи;</p> <p>Завідувач (керівник): навчально-виробничої (навчальної) майстерні, навчально-методичного кабінету, лабораторії (кабінету) навчально-методичного (методичного) закладу, відділення виробничої практики закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації (в тому числі у структурі університетів, академій та інститутів)</p> <p>Завідувач лабораторії закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації (в тому числі у структурі університетів, академій та інститутів)</p> <p>Завідувач: відділу, лабораторії, кабінету позашкільного навчального закладу</p>				
<p>Вчитель (всіх спеціальностей), викладачі, вихователь, логопед, педагог з професійного навчання, практичний психолог, педагог-організатор, концертмейстер, соціальний педагог, методист:</p> <p>без категорії другої категорії першої категорії</p>	3,03	3,63	4,24	4,84
<p>Вчитель (всіх спеціальностей), викладачі, вихователь, логопед, педагог з професійного навчання, практичний психолог, педагог-організатор, концертмейстер, соціальний педагог, методист:</p> <p>вищої категорії вихователь-методист, завідувач логопедичного пункту, майстер виробничого навчання</p>	3,33	3,99	4,66	5,32
<p>Директор (начальник, завідувач): закладу загальної середньої освіти, філій опорних закладів загальної середньої освіти; закладу професійної (професійно-технічної) освіти, закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації (в тому числі у структурі університетів, академій та інститутів) - з кількістю учнів/студентів до 300 осіб; міжшкільних закладів усіх типів і найменувань</p>	4,5	5,4	6,3	7,2
<p>Директори (начальники, завідувачі): закладів загальної середньої освіти з кількістю учнів до 1000 осіб; професійної (професійно-технічної) освіти, закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації (в тому числі у структурі університетів,</p>	5,0	6,0	7,0	8,0

<p>академій та інститутів), з кількістю учнів/студентів до 800 осіб</p> <p>Директор (завідувач) навчально-методичного закладу</p> <p>Завідувач психолого-медико-педагогічної консультації</p> <p>Керівник (директор) інклюзивно-ресурсного центру</p> <p>Завідувач ресурсного центру підтримки інклюзивної освіти</p> <p>Завідувач (директор): закладу дошкільної освіти, школи естетичного виховання, закладу позашкільної освіти</p>					
<p>Директори (начальники, завідувачі): закладів загальної середньої освіти з кількістю учнів 1000 і більше осіб; професійної (професійно-технічної) освіти, закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації (в тому числі у структурі університетів, академій та інститутів), з кількістю учнів/студентів 800 і більше осіб;</p>	7,5	9,0	10,5	12,0	

Примітка:

- 1) Посадові оклади (ставки заробітної плати) визначаються шляхом множення прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року на встановлений коефіцієнт.
- 2) У разі, коли посадовий оклад (ставка заробітної плати) визначено у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище – заокруглюються до однієї гривні.
- 3) Посадові оклади старших майстрів професійних (професійно-технічних) закладів освіти та завідувачів філіалів професійних (професійно-технічних) закладів освіти, закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації (в тому числі у структурі університетів, академій та інститутів) встановлюються на 5-15 відсотків нижче від розміру посадового окладу керівника, визначеного за схемою посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників, затвердженою цією постановою.
- 4) Посадові оклади старших викладачів закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації (в тому числі у структурі університетів, академій та інститутів) встановлюються вище на 5 відсотків ставки заробітної плати викладача вищої категорії.

ЗАТВЕРДЖЕНО
 постановою Кабінету Міністрів України
 від _____ 2019 р. № _____

**Схема посадових окладів
 науково-педагогічних працівників до 2023 року**

Найменування посад	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року			
	2020 рік	2021 рік	2022 рік	2023 рік
Завідувач: аспірантури, докторантури, інтернатури, підготовчого відділення; Викладач-стажист	3,13	3,75	4,38	5,0
Викладач, асистент, вчений секретар, старший викладач; Керівник навчально-наукового або науково-виробничого центру	3,76	4,5	5,26	6,0
Доцент; Професор	4,51	5,4	6,31	7,2
Керівник навчально-наукового або науково-виробничого інституту; Керівник закладу післядипломної освіти для осіб з вищою освітою (у тому числі з освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста), обов'язковість підвищення кваліфікації яких передбачена законом; завідувач кафедри (професор), декан, керівник філії	5,41	6,48	7,57	8,64
Ректор	8,12	9,72	11,36	12,96

Примітка:

Тарифні розряди провідних концертмейстерів та концертмейстерів вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації (факультетів, відділень) з підготовки працівників мистецтв, учителів музики і співів установлюються відповідно на рівні тарифних розрядів, передбачених для старшого викладача і викладача.

ЗАТВЕРДЖЕНО
 постановою Кабінету Міністрів України
 від 2019 р. №

Схема посадових окладів
 керівних, наукових та інших працівників (які проводять наукові і науково-технічні розробки) науково-дослідних інститутів (центрів), їх філіалів, інших наукових установ і організацій, науково-дослідних частин закладів вищої освіти та науково-дослідних інститутів в складі закладів вищої освіти, науково-дослідних секторів, проблемних науково-дослідних лабораторій у складі закладів вищої освіти до 2023 року

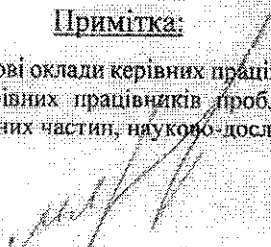
Найменування посад	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року			
	2020 рік	2021 рік	2022 рік	2023 рік
Працівники, які проводять наукові та науково-технічні розробки: провідний фахівець, фахівець, стажист-дослідник, техніки всіх спеціальностей	2,5	3,0	3,5	4,0
Завідувач (начальник) відділу науково-дослідного інституту (центру), його філіалу: патентно-ліцензійного, стандартизації, науково-технічної інформації, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу; Завідувач (начальник) сектору (бюро, групи), який входить до складу патентно-ліцензійного, стандартизації, науково-технічної інформації відділів науково-дослідного інституту (центру), його філіалу, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу;	3,76	4,5	5,26	6,0
Головний інженер (конструктор, технолог, архітектор) проекту наукової установи, організації; Завідувач (начальник): конструкторського, технологічного, проектного, розвідувального, технічного, виробничого та інших основних структурних підрозділів, архітектурно-планувальної майстерні наукової установи, організації; завідувач (начальник) відділу: патентно-ліцензійного, стандартизації, науково-				

<p>технічної інформації, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу в науковій установі, організації;</p> <p>Головний інженер у науково-дослідній частині закладу вищої освіти та науково-дослідному інституті у складі закладу вищої освіти;</p> <p>Головний інженер (конструктор, технолог, архітектор) проекту в науково-дослідній частині закладу вищої освіти, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу;</p> <p>Завідувач (начальник): конструкторського, технологічного, проектного, розвідувального, технічного, виробничого та інших основних структурних підрозділів, архітектурно-планувальної майстерні; завідувач (начальник) відділу: патентно-ліцензійного, стандартизації, науково-технічної інформації, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу;</p> <p>Головні: архітектор, металург, механік, енергетик, економіст, метролог та інші головні фахівці в основних відділах (відділеннях, лабораторіях), архітектурно-планувальних майстернях наукової установи, організації, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу;</p> <p>Завідувач (начальник): конструкторського, технологічного, проектного, розвідувального, технічного, виробничого та інших основних структурних підрозділів, архітектурно-планувальної майстерні; завідувач (начальник) відділу: патентно-ліцензійного, стандартизації, науково-технічної інформації, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу;</p> <p>Науковий співробітник;</p> <p>Молодший науковий співробітник</p>				
<p>Директор філіалу науково-дослідного інституту;</p> <p>Завідувач науково-дослідного відділу (відділення, лабораторії) науково-дослідного інституту (центру), його філіалу; учений секретар науково-дослідного інституту;</p>	4,51	5,4	6,31	7,2

<p>Завідувач науково-дослідного відділу (лабораторії) наукової установи, організації;</p> <p>Завідувач науково-дослідного сектору (лабораторії), що входить до складу науково-дослідного відділу (відділення, лабораторії) науково-дослідного інституту (центру), його філіалу; учений секретар філіалу науково-дослідного інституту;</p> <p>Завідувач науково-дослідного сектору (групи), що входить до складу науково-дослідного відділу (лабораторії) наукової установи, організації;</p> <p>Завідувач науково-дослідного відділу (лабораторії) науково-дослідної частини закладу вищої освіти, науково-дослідного інституту в складі закладу вищої освіти, учений секретар науково-дослідної частини закладу вищої освіти;</p> <p>Завідувач науково-дослідного сектору (лабораторії, групи), що входить до складу науково-дослідного відділу (лабораторії) науково-дослідної частини закладу вищої освіти, науково-дослідного інституту у складі закладу вищої освіти;</p> <p>Завідувач (начальник): науково-дослідного сектору, проблемної науково-дослідної лабораторії закладу вищої освіти;</p> <p>Завідувач відділу (лабораторії) науково-дослідного сектору, проблемної науково-дослідної лабораторії закладу вищої освіти;</p> <p>Завідувач (начальник): науково-дослідної частини закладу вищої освіти, директор (начальник, завідувач) науково-дослідного інституту в складі закладу вищої освіти;</p> <p>Головний науковий співробітник;</p> <p>Провідний науковий співробітник;</p> <p>Старший науковий співробітник</p>				
<p>Директор науково-дослідного інституту (центру);</p> <p>Директор (начальник, завідувач) наукової установи, організації</p>	6,49	7,78	9,08	10,37

Примітка:

Посадові оклади керівних працівників проблемних науково-дослідних лабораторій закладів вищої освіти поширюються на керівних працівників проблемних науково-дослідних лабораторій, які є структурними підрозділами науково-дослідних частин, науково-дослідних інститутів та науково-дослідних секторів закладів вищої освіти.



А. Тупичев