

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Правління Асоціації міст України
21 березня 2017 року № 3

ПЛАН
заходів щодо реалізації Стратегії з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
Асоціації міст України на 2017 рік

Найменування заходу, спрямованого на виконання програмного завдання	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1) Розробка та подання на розгляд Правлінню АМУ пропозиції щодо змін до Статуту з метою збільшення обов'язкової квоти на кількість жінок у Правлінні АМУ до 10%.	I квартал 2017 р. IV квартал 2017 р	Секція АМУ
2) Підготовка інформаційно-просвітницьких матеріалів та рекомендацій щодо важливості участі жінок у прийнятті рішень	II квартал 2017 р	Секція АМУ
3) Розробка, збір систематизація інформаційних та навчальних матеріалів відповідної тематики в розділі «Бібліотека жіночого політичного лідерства» на сайті АМУ	II квартал 2017 р Оновлення - постійно	Секція АМУ
4) Проведення робочих засідань Секції за участю працівників АМУ, членів Секції Комітету, представників МФО та МФГ «Рівні можливості»	2 рази впродовж 2017 р.	Секція АМУ Проект ПРОМІС
5) Зміцнення потенціалу членів Секції Комітету шляхом проведення тематичного навчання	2 рази впродовж 2017 р.	Секція АМУ Релевантні організації
6) Створення сторінки Секції в соціальній мережі «Фейсбук», її оновлення	II квартал 2017 р. Постійно	Секція АМУ
7) Участь членів Секції у відповідних засіданнях, регіональних семінарах, круглих столах, навчальних подорожах тощо	Постійно	Секція АМУ Релевантні організації
8) Розробка «Гендерного кодексу АМУ»: збірки гендерно чутливих правил поведінки і спілкування, рекомендацій щодо використання гендерно нейтральної мови у нормативних документах, забезпечення умов для рівноправного доступу до працевлаштування і просування по службі тощо	III квартал 2017 р.	Секція АМУ

Найменування заходу, спрямованого на виконання програмного завдання	Строк виконання	Відповідальні за виконання
9) Розповсюдження «Гендерного кодексу АМУ» у всі міста-члени АМУ	III квартал 2017 р.	Секція АМУ
10) Підготовка інформаційно-методологічних матеріалів для міських голів: основи та принципи гендерної рівності, їх практичне застосування у містах	II квартал 2017 р.	Секція АМУ
11) Презентація та розповсюдження інформаційно-методологічних матеріалів для міських голів: основи та принципи гендерної рівності, їх практичне застосування у містах в рамках щорічного Муніципального Форуму	1 раз на рік	Секція АМУ Проект ПРОМІС
12) Налагодження зв'язків з національними та міжнародними організаціями і об'єднаннями, що працюють у відповідній сфері, для використання їх досвіду та потенціалу у реалізації політик і практик забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у життєдіяльності міст	Постійно	Секція АМУ Релевантні організації
13) Проведення заходів для обміну досвідом успішної гендерної політики в регіонах України та/або в інших країнах.	За можливості	Секція АМУ Проект ПРОМІС Релевантні організації
14) Підготовка інформаційних матеріалів щодо підписання містами Європейської Хартії рівних прав жінок і чоловіків у житті місцевих громад: процес, вимоги, переваги та зобов'язання	I квартал 2017 р.	Проект ПРОМІС Секція АМУ
15) Розповсюдження інформаційних матеріалів щодо підписання містами Європейської Хартії рівних прав жінок і чоловіків у житті місцевих громад: процес, вимоги, переваги та зобов'язання серед зацікавлених міст	II квартал 2017 р.	Регіональні МФГ «Рівні Можливості»
16) Ініціювання підписання Хартії містами-членами АМУ	III квартал 2017 р.	Секція АМУ МФО «Рівні можливості»
17) Розробка і представлення пропозиції щодо включення гендерно чутливих індикаторів до АСМС	II квартал 2017 р.	Секція АМУ
18) Проведення роз'яснювальної роботи для користувачів системи АСМС	Постійно	Проект ПРОМІС
19) Підготовка та проведення конкурсу проектів на отримання грантів на міські ініціативи, які сприятимуть більш активній участі жінок в місцевому економічному розвитку у порядку, визначеному політикою АМУ, та за наявності фінансування	II квартал 2017 р.	Секція АМУ Міста-члени АМУ Проект ПРОМІС

Найменування заходу, спрямованого на виконання програмного завдання	Строк виконання	Відповідальні за виконання
20) Реалізація ініціатив для збільшення участі жінок в місцевому економічному розвитку у містах-членах АМУ	II-IV квартал 2017 р.	Міста-члени АМУ, які отримують гранти (10 міст)
21) Документація, аналіз та поширення досвіду реалізації ініціатив для збільшення участі жінок в місцевому економічному розвитку у містах-членах АМУ	II-IV квартал 2017 р.	Секція АМУ Міста-члени АМУ
22) Ідентифікація та аналіз успішно створених гендерних портретів міст-членів АМУ; розробка на їхній базі відповідної методології	III квартал 2017 р.	Проект ПРОМІС Секція АМУ Релевантні організації
23) Поширення методології створення гендерних портретів міст серед міст-членів АМУ	III квартал 2017 р.	
24) Підготовка матеріалів на теми гендерно-орієнтованого бюджетування в співпраці із організаціями, які спеціалізуються в цьому напрямку	I-II квартал 2017 р.	Проект ПРОМІС Секція АМУ
25) Представлення матеріалів на теми гендерно-орієнтованого бюджетування відповідальним структурам/особам у містах-членах АМУ	III квартал 2017 р.	Міжнародні організації, які працюють в цьому напрямку в Україні
26) Підготовка рекомендацій щодо інструментів та методів урахування гендерних аспектів в роботі місцевих органів влади з представниками особливо вразливих груп населення, як от люди з інвалідністю, внутрішньо переміщені особи, ветерани антитерористичної операції, діти, пенсіонери, жертви домашнього насилля тощо	III квартал 2017 р.	Проект ПРОМІС Секція АМУ Міста-члени АМУ
27) Доведення рекомендацій щодо інструментів та методів урахування гендерних аспектів в роботі місцевих органів влади з представниками особливо вразливих груп населення до відомих органів влади, які працюють з особливо вразливими групами населення.	III квартал 2017 р.	Проект ПРОМІС Секція АМУ Міста-члени АМУ